

Tillitsavtale og taushetserklæring for frivillige, tillitsvalgte og ansatte i Autismeforeningen i Norge (AiN)

1. Tillitsavtale

Jeg forstår at gjennom mitt engasjement i AiN forplikter meg til å

- følge AiNs vedtekter, etiske retningslinjer og øvrige styringsdokumenter.
- være lojal til vedtak gjort av landsmøtet, ledermøtet, sentralstyret eller lokallagsstyret.
- følge AiNs verdigrunnlag.
- arbeide i tråd med demokratiske prinsipper og de lover og regler som til enhver tid gjelder.
- tilstrebe åpenhet i arbeidet, og arbeide for åpenhet i alle organisasjonens ledd.
- behandle AiNs logo og grafiske profil i tråd med gjeldende retningslinjer.
- være oppmerksom på min rolle ved bruk av internett og sosiale medier, og på at taushetsplikten også gjelder her.
- være bevisst på at jeg er representant for AiN, og ikke skal opptre på en måte som kan skade AiNs interesser eller omdømme.

Jeg forstår at

- jeg ikke offentlig skal gi uttrykk for meninger eller ta del i aktiviteter som kan virke negativt på AiNs partipolitiske nøytralitet og uavhengighet. Uttalelser som representant for AiN skal alltid forankres i foreningens verdigrunnlag og styringsdokumenter.
- jeg ikke kan forplikte AiN økonomisk, hverken nasjonalt eller lokalt, uten en fullmakt, og kun etter vedtak.
- jeg skal opplyse om eventuell inhabilitet eller interessekonflikter.
- jeg kan få informasjon om sensitive opplysninger i mitt arbeid, og at denne informasjonen ikke skal bringes videre eller brukes på noen annen måte uten den aktuelle personens samtykke.
 - *Unntak fra dette er dersom jeg får kjennskap til forhold som kan gi særlig grunn til mistanke om at noen lider sterk overlast på grunn av forhold som; vold i hjemmet, seksuelle overgrep, rus/alkoholproblemer eller lignende. I slike tilfeller har jeg avvergingsplikt, jf. straffeloven § 196.¹*
 - *I akutte situasjoner, som likepersonsamtale med suicidal person, skal legevakt (116 117) eller AMK (113) straks varsles.*
- jeg, som tillitsvalgt i AiN er med på å bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar de nedtegnede formål og prinsipper.

Ved spørsmål om taushetsplikten og unntakene fra denne skal jeg henvende meg til lokallagsleder, sentralstyreleder, likepersonkoordinator eller sekretariatet for veiledning.

¹ For mer om avvergingsplikt se: <https://plikt.no/>

2. Taushetserklæring

Jeg forplikter meg herved til ikke å bruke, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende informasjon om personopplysninger eller bedrifts- eller forretningsmessig kunnskap eller data som jeg har fått kjennskap til i gjennom mitt engasjement i AiN.

Taushetsplikten gjelder også etter at engasjementet som frivillig, tillitsvalgt eller ansatt i AiN er avsluttet.

Jeg forstår

- at jeg i mitt engasjement i AiN vil komme over forhold som uvedkommende ikke skal få kjennskap til.
- at opplysninger kun skal behandles for formål og oppdrag tilknyttet AiN (formålsbegrensning) og at all intern deling av slike opplysninger skal skje etter prinsippet om «need-to-know», slik at kun personer med et reelt behov for tilgang får innsyn.
- at jeg har plikt til å melde fra om mistenkte avvik/datalekkasje til sekretariatet.

Jeg forplikter med til

- å aldri dele opplysninger som kan knyttes til en enkeltperson, for eksempel navn, adresse, telefonnummer, e-postadresse og fødselsnummer. Personopplysninger kan også være et bilde hvor en person er gjenkjennelig, opplysninger om hva en person gjør, religiøst standpunkt, medlemskap i fagforeninger, og mye, mye mer.
- å aldri dele sensitive opplysninger om AiN, medlemmer, tillitsvalgte mv. jeg måtte få kjennskap til gjennom mitt arbeid som ansatt, frivillig eller tillitsvalgt i foreningen.
- å kun lagre sensitive opplysninger i AiNs eide og kontrollerte datasystemer.

I noen spesielle tilfeller kan eller skal man unntas fra taushetsplikten. Dette gjelder for eksempel

- a) når den som har krav på taushet samtykker
- b) når en person på grunn av nasjonal lovgivning har plikt til å opplyse om ellers taushetsbelagte opplysninger
- c) når den frivillige får kjennskap til at et barn er utsatt for omsorgssvikt eller mishandling
- d) når en frivillig blir utsatt for en kriminell handling som skal politianmeldes

For bokstav b, c og d gjelder avvergingsplikten i straffeloven § 196.

Jeg bekrefter at jeg har forstått innholdet i taushetsplikten, og at alvorlige brudd på denne plikten kan medføre fratakelse av ansvar, tillitsverv og medlemskap i foreningen, jf. vedtektene § 32.

Det vises ellers til straffeloven § 196, straffeloven kapittel 21, forretningshemmelighetsloven, samt personopplysningsloven.

Jeg vil for øvrig være aktsom i omtale av AiNs virksomhet som jeg blir kjent med eller erfarer som frivillig, tillitsvalgt eller ansatt.

Konsekvenser og håndtering ved brudd

Ved mistanke om eller brudd på tillitsavtalen og/ eller taushetsplikten skal forholdet meldes til lokallagsleder/ sentralstyreleder/ sekretariatet (avhengig av rolle og nivå). AiN kan iverksette midlertidige tiltak for å begrense skade, for eksempel begrense tilganger til systemer og interne kanaler, mens saken undersøkes. Alvorlige brudd kan medføre organisatoriske reaksjoner, herunder fratakelse av ansvar, tillitsverv eller medlemskap i samsvar med vedtektene. Den det gjelder skal gis mulighet til å uttale seg før eventuell beslutning treffes, og behandling/ klage skal følge vedtektenes regler. For ansatte kan brudd i tillegg få arbeidsrettslige konsekvenser etter arbeidsavtale og arbeidsrettslige regler.

Bekreftelse

Jeg bekrefter herved å ha lest og forstått innholdet i denne avtalen, samt AiNs vedtekter, etiske retningslinjer, øvrige styringsdokumenter og relevant lovverk.			
Fornavn		Etternavn	
Organ		Verv/stilling	
<i>Sted og dato</i>		<i>Signatur</i>	

Kopi av signert tillitsavtale og taushetserklæring skal sendes til sekretariatet i dette skjemaet

- <https://blimed.autismeforeningen.no/module/skjema/view/form/15373>

og original kopi oppbevares av det respektive organ.

Vedlegg

Vedleggene til denne taushetserklæringen er ikke uttømmende, og andre straffebestemmelser kan komme til anvendelse ved brudd på denne avtalen.

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Straffeloven § 196
- Vedlegg 2: Straffeloven kapittel 21
- Vedlegg 3: Forretningshemmelighetsloven
- Vedlegg 4: Vedtekter for Autismeforeningen i Norge
- Vedlegg 5: Vedtekter for lokallag i Autismeforeningen i Norge
- Vedlegg 6: Etiske retningslinjer
- Vedlegg 7: Retningslinjer for håndtering av varsler i Autismeforeningen i Norge

Vedlegg 1: Straffeloven § 196

Lov om straff (straffeloven) § 196 Plikt til å avverge et straffbart forhold, se <https://lovdata.no/lov/2005-05-20-28/§196>

§ 196 Plikt til å avverge et straffbart forhold

Vedlegg 2: Straffeloven kapittel 21

Lov om straff (straffeloven) kapittel 21. Vern av informasjon og informasjonsutveksling, se https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-05-20-28/KAPITTEL_2-6#KAPITTEL_2-6

§ 201. Ubertyttiget befatning med tilgangsdata, dataprogram mv.; § 202. Identitetskrenkelse; § 204. Innbrudd i datasystem; § 205. Krenkelse av retten til privat kommunikasjon; § 206. Fare for driftshindring; § 209. Brudd på taushetsplikt; § 210. Grovt brudd på taushetsplikt; § 211. Brudd på taushetsplikt for enkelte yrkesgrupper

Vedlegg 3: Forretningshemmelighetsloven

Lov 27. mars 2020 nr. 15 om vern av forretningshemmeligheter (forretningshemmelighetsloven), se <https://lovdata.no/lov/2020-03-27-15>

§ 3. Inngrep i en forretningshemmelighet; § 4. Varer som utgjør inngrep; § 5. Forbud mot inngrep; § 6. Korrigerende og forebyggende tiltak; § 7. Fortsatt bruk mot rimelig vederlag; § 8. Vederlag og erstatning; § 9. Straff; § 10. Straff for grovt inngrep; § 11. Publisering av informasjon om dommer

Vedlegg 4: Vedtekter for Autismeforeningen i Norge

Vedtekter for Autismeforeningen i Norge, se <https://autismeforeningen.no/wp-content/uploads/2025/11/Vedtekter-for-Autismeforeningen-i-Norge-2025.pdf>

§ 28 Habilitet; § 29 Taushetsplikt; § 32 Fratakelse av ansvar, tillitsverv og medlemskap

Vedlegg 5: Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer, se <https://autismeforeningen.no/wp-content/uploads/2022/04/Etiske-retningslinjer.pdf>

Pkt. 6. Konfidensialitet; pkt. 8. Informasjon; pkt. 9. Habilitet

Vedlegg 6: Vedtekter for lokallag i Autismeforeningen i Norge

Autismeforeningen i Norge

Se <https://autismforeningen.no/wp-content/uploads/2025/01/Vedtekter-for-lokallag-i-Autismforeningen-i-Norge-2024-1.pdf>

Vedlegg 7: Retningslinjer for håndtering av varsler i Autismforeningen i Norge

Se <https://autismforeningen.no/wp-content/uploads/2023/06/RETNINGSLINJER-FOR-HANDTERING-AV-VARSLER-I-AUTISMEFORENINGEN-I-NORGE.pdf>