

Handlingsplan 2025

Vedtatt på ledermøtet 30. januar 2025

Introduksjon

Ut ifra Autismeforeningen i Norges (AiN) vedtatte strategi har vi satt opp konkrete mål og handlinger for 2025. Vi oppfordrer lokallagene til å bruke strategien og handlingsplanen til å utvikle sine lokale planer. Autismeforeningen i Norge skal være en åpen og transparent organisasjon med stor takhøyde. I planperioden skal det jobbes aktivt med å videreutvikle organisasjonsdemokratiet, og styrke våre tillitsvalgte i deres viktige arbeid.

AiNs fem strategiske områder frem til 2037 er målgrupper, produkt, lokallag, omdømme og rettigheter. Sentralstyret anser det i tillegg som viktig å se på en økonomisk rammeplan og et interessepolitisk program som følger av satsingsområdene i perioden. Våre hovedprioriteringer skal gjenspeiles i interessepolitisk arbeid det kommende året. Vi vil også se sakene opp mot regjeringens overordnede politikk.

Våre to overordnede interessepolitiske saker er å jobbe for likeverdig tjenestetilbud til alle som trenger det, uavhengig av bosted og hvilken autismediagnose man har, og å samarbeide med andre interesseorganisasjoner om inkorporering av CRPD (FN- konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne) i menneskerettighetsloven.

Målgrupper

- Oppnå 15 000 betalende medlemmer innen utgangen av 2025.
- Øke andelen betalende medlemmer innen eksisterende målgrupper.
- Øke andelen husstandsmedlemmer, spesielt de som deltar i aktiviteter.
- Øke andelen i målgruppen som ikke er medlemmer, for eksempel forskere og fagpersoner.
- Øke antallet brukermedvirkere.
- Øke antallet bedriftsmedlemmer.
- Øke antallet likepersoner, og utvikle en god oversikt over den enkelte likepersons kompetanseområder.

Produkt

- Oppdatert informasjonsmateriell, nettside, medlemsblad og sosiale medier.
- Videreutvikle informasjonsmateriell på flere språk, inkludert deler av hjemmesiden.
- Fortsette samarbeid med minoritetsorganisasjoner.
- Legge til rette for opplæringsdager innenfor helseforetakene.
- Spre kunnskap på relevante arenaer, som f.eks. kurs, messer og samlinger.
- Markedsføre og oppdatere Autismekunnskap.no.
- Videreutvikle Verdens Autismedag 2. april.
- Fortsette med nasjonal medlemssamling.

- Gjennomføre likepersons- og tillitsvalgtopplæring (både fysisk og digitalt).
- Fortsette med fagkonferanser.
- Gjennomføre 60 års jubileum.
- Fortsette med å arrangere tidsaktuelle folkemøter.
- Stiller med brukerrepresentanter i forskningsprosjekter.
- Holde kurs eller samlinger for brukerrepresentanter nasjonalt/regionalt.
- Jobbe for økt forskning på hele autismespekteret.
- I samarbeid med lokallagene:
 - Videreutvikle vedtekter, organisasjonshåndbok og mandat for å sikre god maktbalanse og styring.
 - Utvikle et interessepolitisk program.
- Utvikle en enkel designhåndbok.
- Utvikle enhetlige maler for dokumenter, presentasjoner, bilder for sosiale medier etc. til bruk i hele foreningen.
- Gjennomføre 4 digitale informasjonsutvekslingssamlinger for tillitsvalgte, med to faste punkter:
 - Økonomi i foreningen.
 - Annen aktuell informasjon og utvikling.

Lokallag

- Vi skal tilrettelegge for at lokallagene skal få all nødvendig informasjon for drift og rapportering.
- Fortsette med, og videreutvikle nyhetsbrevene til lokallagene.
- Ha aktive lokallag i alle lokallagsområder.
- Legge til rette for at lokallagene skal kunne starte nettverks- og aktivitetsgrupper i hele sitt geografiske område.
- Opplæring i lokalt valgkomitéarbeid.
- Fortsette med, og videreutvikle de digitale møtene mellom lokallagene og sentralstyret.
- Videreføre både fysiske og digitale ledersamlinger
- Legge til rette for at alle lokallag deltar aktivt i tillitsvalgtopplæring.
- Legge til rette for samarbeid, kunnskapsdeling og dialog mellom alle organisasjonsledd.
- Sørge for tilstrekkelig ansvarsforsikring for styremedlemmer i lokallagene.
- Foreslå brukerrepresentanter fra lokallagene – også i regionale fora.
- Bedre lokallagenes økonomi gjennom økte overføringer.
- Opprette kontaktpersonordning hvor hvert lokallag har en fast kontaktperson i sentralstyret.
- I god tid sende lokallagene invitasjon til å svare på offentlige høringer, når mulig.
- Utarbeide en konkret og praktisk retningslinje, som gir lokallagene en god praksis for hvordan ivareta HMS-verneregler og annet ansvar i forbindelse med arrangementer.

Omdømme

- Fortsette å representere AiN på relevante møter, konferanser og samlinger.
- Fortsette med opplæring om betydningen av omdømme og etiske dilemmaer.
- Vi representerer hele autismespekteret gjennom mangfold blant våre tillitsvalgte.
- Fortsette å være aktiv på sosiale medier, som Facebook og Instagram.
- Fortsette å abonnere på medieovervåking.
- Synliggjøre organisasjonens etiske retningslinjer.
- Vi skal arbeide for større åpenhet og transparens i foreningen, med rom for ulike meninger, gjensidig respekt og trygghet
- Videreutvikle organisasjonsdemokratiet med fokus på beslutningspåvirkning og god møteskikk.
- Sikre at protokoller fra styremøter etc. er tydelige og inneholder all nødvendig informasjon.

Rettighetsarbeid

- Vi skal videreføre vårt interessepolitiske program.
- Vi skal fortsette arbeidet med å fremme NOU 2020:1 *Tjenester til personer med Autismespekterforstyrrelse og Tourettes syndrom*.
- Samarbeide med andre organisasjoner for å inkorporere CRPD i menneskerettighetsloven.
- Kreve at kommunene følger opp sin plikt til å ha barnekoordinator.
- Fortsette dialog med politiske partier som kan få gjennomslag for våre viktige saker.
- Påvirke kunnskapsdepartementet til å inkludere mer opplæring om ASD i høyere utdanning.
- Fortsette å være aktiv i høringsprosesser, delta på høringsmøter, delta i komitearbeid og skrive høringsvar.
- Arbeide for at alle i vår målgruppe får oppfylt sine rettigheter
- Arbeide for et likt og likeverdig tjenestetilbud til alle som trenger det, uavhengig av bosted, alder, kjønn, etnisitet og hvilken autismespekterdiagnose de har.

Økonomi og administrasjon

- Vi skal fortsette å øke inntektene gjennom å aktivt søke midler til prosjekter.
- Vi skal fortsette å ha en omsetning på over 10 millioner, etter fratrukk fra interne overføringer i organisasjonen og til utlandet, for å kunne søke på lotterimidler.
- Vi skal fortsette å se på nye inntektsmuligheter gjennom f.eks annonsesalg, giverkampanjer og kommersielt samarbeid.
- Vi skal fortsette å ha autismefaglig kompetanse i veiledningstjenesten.
- I takt med medlemsvekst skal vi ruste sekretariatet med nok ressurser og riktig kompetanse, samt kontinuerlig jobbe for en profesjonell og effektiv drift.