

## Introduksjon

Strategiutvalget i Autismeforeningen i Norge (heretter kalt AiN) har fremmet forslag til strategi for perioden 2022-2037. Utvalgets anbefalinger er enstemmige, og utvalget har arbeidet etter konseptet Veivalgsstrategi, presentert i boken Frivillige organisasjoner – fornyelse, vekst og utvikling av Jan H. Heitmann og Per Selle, HøyskoleForlaget 1999.

Strategiutvalgets arbeidsform og metodikk er gjengitt i en illustrert rapport på 39 sider. Denne rapporten er delt med lokallagene og gjort tilgjengelig i PDF-format for tillitsvalgte. Rapporten består av en omverdensanalyse (kap. 1), en internanalyse (kap. 2) og en veivalgsanalyse, (kap. 3). Kapittel 4-6 er konklusjonene til Strategiutvalget og er grunnlaget for sentralstyrets foreslåtte strategi.

Strategiutvalget har bestått av Fiona Druett (leder), Annette Drangsholt, Lillian Gotteberg, Mari Degvold, Joachim Svendsen, Kristine Magnus og Ruth Gravdal. Ekstern rådgiver Jan H. Heitmann fra Heitmann PLUS AS har vært faglig leder av prosessen. Janicke Frostad-Mathisen og Elin Maria Lilloe-Wall har hatt sekretariatsansvar. Utvalget har hatt fem arbeidsmøter og arrangert to «storsamlinger» (20. november 2021 og 22. april 2022). Storsamlingene har bestått av sentralstyret, ressursgruppen og tillitsvalgte i lokallagene.

Sentralstyret avgrenset utvalgets arbeid til følgende fem strategiske områder i år 2037; målgrupper, produkt, lokallag, omdømme og rettigheter. Formålet med strategiplanen er å informere om ambisjoner og målsettinger som AiN har for sin virksomhet. Strategiutvalget valgte et tidsperspektiv på 15 år for sitt arbeid, fordi «tiden går fort», og omstilling i en demokratisk organisasjon kan ta lang tid. Foreningens strategier og strategiarbeid, er en dynamisk prosess, og er et arbeid som må drives kontinuerlig i tråd med foreningens omgivelser og rammebetingelser i det tidsrom som er satt for planen. Hendelser i og utenfor foreningen kan gjøre at målene og strategiene likevel må endres flere ganger i perioden. Ved å nedfelle foreningens mål og ambisjoner i et eget strategidokument, har alle; tillitsvalgte, sentralstyret, sekretariatet og medlemmene, mulighet til å sette seg inn i foreningens målsetninger.

Målene og strategiene må konkretiseres gjennom handlingsplan og mer kortsiktige planer, som kan vedtas for spesifikke perioder og hensikter. Planene skal fortelle hvordan vi oppnår målene, hvem som skal utføre arbeidet og legge føringer for driften av foreningen.

Sentralstyret har tatt utgangspunkt i strategiutvalgets rapport og innspill fra lokallag. Vi tror at utformingen av strategien representerer majoriteten i foreningen. Strategidokumentet vedtas på landsmøtet til Autismeforeningen i Norge.

## AiNs visjon, formål og verdigrunnlag er definert i vedtektene

### Visjon

AiNs visjon er varig god livskvalitet i et mangfoldig samfunn

### Formål

AiN er en sammenslutning av personer med autismespekterdiagnose (ASD), foreldre, foresatte, pårørende, fagfolk og andre interesserte.

AiNs formål er å drive:

- Medlemsrettet arbeid for å bidra til å skape treffpunkt, nettverk og aktivitet for personer med ASD og deres familier.
- Likepersonsarbeid for å bidra til hverdagsmestring og forebygging av psykiske tilleggsvansker.
- Opplysningsarbeid for å øke samfunnets kunnskap, forståelse og aksept for personer med ASD.
- Interessepolitisk arbeid for å oppnå likeverdig deltakelse i samfunnet for personer med ASD og deres familier.
- Oppmuntre og stimulere til forskning for å bidra til utvikling av kunnskap om og forståelse av ASD.

### Verdigrunnlag

AiN baserer sitt verdigrunnlag og sin aktivitet på FNs menneskerettighetserklæring og FN-konvensjonen for personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD).

Personer med ASD skal ha et godt liv basert på den enkeltes interesser og behov. Dette innebærer likeverd og engasjement i samfunnet i alle livsarenaer og livsfaser, og at samfunnet oppfyller sine forpliktelser med fokus på helhetlige, langsiktige og individuelt tilrettelagte tilbud.

AiN er nøytral med hensyn til partipolitikk, religion, kjønn og etnisk tilhørighet.

### Vi viderefører følgende verdier for Autismeforeningen i Norge:

#### Kvalitet

- Vi skal handle i overensstemmelse med formålsparagraf, vedtekter, visjon og verdier
- Vi skal være åpne og lyttende i kontakt med medlemmer og fagmiljø
- Vi skal legge vekt på erfarings- og evidensbasert kunnskap og læring

#### Likeverd

- Vi skal bidra til forståelse, aksept og anerkjennelse for mangfoldet i autismespekteret
- Vi skal inkludere alle innenfor autismespekteret og deres pårørende
- Vi skal legge vekt på samarbeid for å virkeliggjøre AiN's formål

#### Engasjement

- Vi skal påvirke
- Vi skal ha gjennomslagskraft i våre fanesaker
- Vi skal være synlige i samfunnet

## AiNs fem strategiske områder

### Målgrupper

1. AiN sin primære målgruppe er personer med autismspekterdiagnose (ASD), foreldre, foresatte, pårørende, fagfolk og andre interesserte.
2. AiN skal arbeide aktivt for å beholde og rekruttere nye medlemmer i målgruppen. AiN skal ha mål om medlemsvekst og et medlemstall i samsvar med forekomsten av ASD.
3. AiN skal arbeide med informasjonsarbeid og kompetanseheving inn mot fagfolk, forskere, beslutningstakere og resten av samfunnet.

### Produkt

1. AiN skal bidra til å øke den autisemefaglige kompetansen i samfunnet gjennom kunnskapsspredning og holdningsskapende arbeid.
2. AiN skal ha et bredt spekter av tilbud og aktiviteter rettet mot egne medlemmer. I tillegg har vi oppgaver knyttet til arbeid som ikke er medlemmene.
3. Vi har mange kontinuerlige oppgaver og aktiviteter, slik som medlemsverving, brukermedvirkning, opplæring og informasjons- og bevisstgjøringstiltak.
4. AiN arrangerer kurs for nye og erfarne medlemmer og tillitsvalgte.
5. AiN skal oppmuntre og bidra til forskning slik at medlemmene blir bedre integrert i samfunnet.

### Lokallag

1. Lokallagene har både interne og eksterne oppgaver. Lokallagenes aktiviteter skal bidra til å realisere foreningens vedtatte mål. Lokallagsstyrene skal delta i opplæring, som setter dem i stand til å utføre sine oppgaver og drifte lokallaget i henhold til formelle krav.
2. AiN legger fylkesinndelingen før 2018 til grunn for sin lokale og regionale organisering. Det er store forskjeller i medlemstall fra det ene lokallaget til det andre. AiN vil ha nettverk og aktivitetsgrupper som dekker en mindre del av et lokallagområde når områdene blir veldig store. Nettverks- og aktivitetsgrupper vil ha ansvar for aktiviteter og tilbud i sitt område.
3. Lokallagene må organiseres og drives slik at vi har god tilgang på tillitsvalgte og styrekandidater. Lokallagsstyrene settes sammen av medlemmer med en slik kompetanse at alle relevante oppgaver og roller blir godt ivaretatt. Det er et mål at styrets sammensetning representerer hele autismspekteret og pårørende. Det bør også være en fordeling basert på livsløp, kjønn og geografisk område.
4. AiNs lokallag finner en god balanse mellom nyskapende aktiviteter tilpasset hele autismspekteret og videreføring av aktiviteter med lange tradisjoner.

## Omdømme

1. Autismeforeningen i Norge er en synlig og anerkjent organisasjon. AiN vil fremdeles hete «Autismeforeningen i Norge» og vår logo er godt kjent.
2. AiN vil motsette seg at andre foreninger godkjennes av myndighetene med navn som kan forveksles med «Autismeforeningen i Norge».
3. Vi vil ha åpne møter og være til stede på stands, markeringer, arrangementer og andre synlige informasjonstiltak. Våre representanter skal opptre i henhold til AiNs etiske retningslinjer når de representerer foreningen.
4. AiN vil lage gode mediasaker, være synlige i sosiale medier og egne informasjonskanaler. AiN skal representerer hele autismespekteret og pårørende gjennom hele livsløpet.
5. Mange foreninger opplever å bli splittet. AiN vil bygge et sterkt inkluderende internt fellesskap, slik at våre målgrupper fra 2022 fremdeles holder sammen i 2037. AiN skal være en lyttende, mangfoldig og inkluderende organisasjon som har tillitsvalgte med ASD.
6. Gjennom åpenhet, opplæringstiltak og demokratiske prosesser vil AiN forebygge interne konflikter, ressurs lekkasjer og intern konkurranse.
7. Verken tillitsvalgte eller ansatte i AiN benytter verv eller stilling for å sikre seg og sin familie ureglementerte goder og særfordeler.

## Rettighetsarbeid

1. AiN skal samarbeide med andre foreninger for at *FN konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne* (CRPD) skal inn i menneskerettsloven.
2. AiN skal arbeide for at personer får eksisterende rettigheter oppfylt og lik tilgang og kvalitet til tjenester.
3. AiN skal arbeide for at personer med ASD skal ha en tilrettelagt og trygg oppvekst, et trygt hjem, god helseoppfølging, fysiske aktiviteter og fritid. AiN arbeider for tilgang til koordinerte tjenester som er tilrettelagt for den enkelte og for familiene.
4. AiN skal arbeide for at personer med ASD får rett til individuelt tilrettelagt og kunnskapsbasert opplæring hele livet.
5. AiN skal arbeide for at personer med ASD skal få utnytte sitt potensiale for å delta i arbeidslivet og aktivitetstilbud.
6. AiN skal være interessepolitisk aktive og utarbeider en egen interessepolitisk plan som skal gjelde for alle foreningens medlemmer.