

ETISKE RETNINGSLINJER FOR AUTISMEFORENINGEN I NORGE (AIN)

Retningslinjene er et uttrykk for AiN sitt grunnleggende syn på ansvarlig og etisk atferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som kan oppstå. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. I tvilstilfeller skal sentralstyret eller sekretariatet kontaktes for veiledning.

1. GENERELT

AiN skal utøve sin virksomhet slik at organisasjonens omdømme ivaretas og bygges opp. Offentlige myndigheter eller media skal når som helst kunne gis innsyn i våre aktiviteter. AiN arbeider med saker av stor betydning for våre medlemmer. For å lykkes må arbeid og opptreden være basert på en bevisst holdning til etikk og moral som gir troverdighet, tillit og respekt.

2. OMFANG OG ANSVAR

Disse retningslinjene gjelder for alle medarbeidere i AiNs sekretariat, tillitsvalgte, ressurspersoner og likepersoner. («AiN-representanter»)

Retningslinjene er et uttrykk for AiNs grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. Overtredelse av de etiske retningslinjene vil ikke bli tolerert, og kan – i tråd med relevante vedtekter og lovbestemmelser føre til disiplinærtiltak, oppsigelse eller avskjed, alternativt ekskludering fra tillitsvern, eller til og med strafferettslig forfølgning.

3. VARSLING

Varsling er viktig for å rette opp kritikkverdige forhold i organisasjonen.

Alle som får kjennskap til det man mener er kritikkverdige forhold, oppfordres til å melde fra om dette. Alle AiN-representanter har plikt til å varsle om kriminelle forhold og om forhold der liv og helse er i fare.

Varsling skal skje skriftlig til fylkeslagets leder, sekretariatsleder eller sentralstyrets leder.

4. LIKEVERD OG DISKRIMINERING

AiN aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering på grunnlag av kjønn, religion og livssyn, etnisitet, kulturell bakgrunn, sosial tilhørighet, funksjonshemming, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, sivilstand, alder eller politisk oppfatning. AiN har nulltoleranse for mobbing og seksuell trakassering.

5. RUSMIDLER

AiN-representanter skal være forsiktig i sin omgang med alkohol. Det er uakseptabelt å være påvirket av alkohol eller andre rusmidler ved utøvelse av tillitsverv i AiN.

6. KONFIDENSIALITET

Taushetsplikt reguleres av lov og skriftlig avtale (eks. taushetserklæring). AiN-representanter skal behandle sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet. Dette gjelder også etter fratredelse av verv.

7. ØKONOMI

Alle AiN-representanter har et særlig ansvar for at AiNs midler benyttes på en forsvarlig måte og i tråd med alle lover og regler. Økonomiske disposisjoner skal være transparente. Enhver begrunnet mistanke om økonomisk utroskap vil bli politianmeldt. AiNs eiendom og eiendeler skal forvaltes og sikres på behørig måte.

8. INFORMASJON

All publisering og informasjon lagret på AiNs eksterne og interne systemer, som brukes til å representere AiN og dens enheter, anses som AiNs eiendom.

Informasjon som kan virke krenkende eller utilbørlig skal aldri lastes ned, lagres eller formidles.

AiN-representanter skal vise samme varsomhet, omtanke og dømmekraft på sosiale medier som det er naturlig å gjøre i andre sammenhenger.

9. HABILITET

AiN-representanter skal ikke søke å oppnå fordeler, for seg selv eller sine nærstående, som er upassende eller på annen måte kan tenkes å skade AiNs interesser.

Habilitet handler om uavhengighet. Habiliteten problematiseres hvis en deltar i avgjørelser som begunstiger en selv, nære familiemedlemmer, venner eller selskaper som en selv har eierinteresse eller ansettelsesforhold i.

AiN-representanter må være spesielt varsomme med beslutninger som kan oppfattes å begunstige en selv eller nærstående.

Når det er nødvendig, skal habilitetsvurdering utføres.

10. GAVER

Gaver eller andre begunstigelser *til* forbindelser skal skje i samsvar med akseptert, god forretnings- og organisasjonsskikk. Formålet med eventuelle gaver, representasjon eller øvrige utgifter må under ingen omstendigheter være å påvirke mottakeren til å utføre sine plikter på en urettmessig måte.

11. POLITISKE BIDRAG

Verken AiN eller noen AiN-representanter skal yte økonomiske bidrag til politiske partier på vegne av organisasjonen. Dette forhindrer ikke AiN i å støtte politiske synspunkter som fremmer AiNs interesser.