

# Oppsagt på grunn av sønn med nedsatt funksjonsevne?

Jeg har fått varsel om oppsigelse på grunn av nedbemanninger, men frykter at den virkelige begrunnelsen er at jeg har hatt tilrettelagt arbeidstid i 12 år fordi jeg har en sønn med nedsatt funksjonsevne. Jeg har lengst ansiennitet av de som må gå.

Svar: En arbeidstaker kan bare sies opp dersom oppsigelsen er saklig begrunnet i arbeidsgiverens eller arbeidstakerens forhold, jf. arbeidsmiljøloven § 15-7.

Nedbemanning hos arbeidsgiveren vil være en saklig begrunnelse for oppsigelse.

Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven (DTL) § 4 femte ledd forbyr diskriminering av personer på grunn av deres tilknytning til en person med nedsatt funksjonsevne. Dersom den egentlige grunnen til at du sies opp er at du har fått tilrettelagt arbeidstiden på grunn av ditt barns funksjonsnedsettelse, så vil det være diskriminering og derfor ulovlig.

Ved nedbemanninger skal en arbeidsgiver vanligvis følge ansiennitetsprinsippet. Det skal være saklige grunner for å fravike dette prinsippet. Hvis du har lengst ansiennitet av alle som blir oppsagt, er det god grunn til å stille spørsmål ved om ditt tilretteleggingsbehov har påvirket ledelsens beslutning om at du skal sies opp.

Ombudet vil råde deg til å ta opp saken gjennom fagforeningen din som en sak om usaklig oppsigelse. Du kan da kreve å få bli stående i stillingen inntil spørsmålet om oppsigelsen var lovlig, er avgjort.

Du kan også klage saken inn til Likestillings- og diskrimineringsombudet, LDO, og LDO kan bistå deg med råd. Ombudet kan vurdere om oppsigelsen innebærer diskriminering og brudd på diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Diskriminering kan være et argument som tilsier at oppsigelsen er usaklig. Dersom det foreligger grunn til å tro at diskriminering har funnet sted, er det din arbeidsgiver som må sannsynliggjøre at de ikke har lagt vekt på din sønns funksjonsnedsettelse ved nedbemanningen. Dersom ombudet kommer til at arbeidsgiveren din ulovlig har lagt vekt på at du har tilrettelagt arbeidstid, vil det være et sterkt argument for at oppsigelsen er usaklig, og derved ugyldig.

---

## Diskriminert?

Få hjelp fra Likestillings- og diskrimineringsombudet.

## Klagesaker

Ferdigbehandlet saker.

## Om LDO

Bli kjent med LDO og ombud  
Sunniva Ørstavik.

## Kontakt oss

# 23 15 73 00

E-post: [post@LDO.no](mailto:post@LDO.no)

Pressevakt: 915 98 856

[Følg oss på Facebook](#)

[Følg oss på Twitter](#)

## Få siste nytt fra LDO

E-post

Meld på